



## MINUTA DE REUNIÓN

### Puntos Críticos de Control en Recursos Humanos (Teletrabajo)

<b>TEMA:</b>	SEGUNDA REUNIÓN 2022 GT - Objetivos - Pautas de trabajo	<b>002/22</b>
<b>FECHA:</b>	06-04-22 Inicio: 10.05 hs. Finalización: 10.40 hs.	
<b>LUGAR:</b>	Encuentro Virtual	
<b>PRESENTES:</b> (orden alfabético)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Livio Barbieri</li><li>2. Carolina D'Angelo</li><li>3. Walter Fernández</li><li>4. Elisa Rojas Donaire</li></ol>	
<b>AUSENTES:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Marcelo Amaolo</li><li>2. Horacio Cortina</li><li>3. Esteban Ferrari</li><li>4. Nancy Navarro</li></ol>	

#### RESUMEN:

Se inició la reunión a las 10.05 con la presencia de Livio, Elisa, Walter y Carolina.

-Livio: Hizo una introducción y comentó que habíamos armado un documento que incluía los aportes realizados por Walter, con respecto a los procesos, subprocesos y riesgos asociados.

-Elisa: Leyó los nuevos conceptos incorporados en el documento y expuso la duda que había surgido en el equipo de trabajo con respecto a la definición de trabajo virtual.

-Todos: concluimos en un concepto que se adapta a la realidad en la que vivimos hoy.

-Livio: comentó que en la UNCuyo hay una intención de elaborar una norma que regule el trabajo remoto, ya que en algunas oficinas se sigue trabajando bajo esta modalidad.

-Walter: comentó que en su Universidad ya no hay trabajo virtual en la parte administrativa, solo hay modalidad mixta en el cursado.

-Carolina: Comentó que en el caso de la UNCuyo se pretendía elaborar una normativa que sea general para todos los empleados y que abarque los distintos casos que se pueden presentar.

-Elisa: continuó leyendo el trabajo.

-Carolina: propuso que todos los integrantes del grupo lean el trabajo presentado y completen el riesgo asociado en algunos subprocesos en los que no se ha colocado nada. Además, propuso que presentemos un modelo de estructura o índice para organizar y dividir el trabajo entre todos.

-Todos: Concluimos en que el documento iba a ser compartido para que todos hagan aportes y que trabajaríamos en armar el esquema del índice.

-Livio: Propone que la próxima reunión sea el 04/05/2022, sin embargo, podríamos hacer alguna pequeña reunión en la semana próxima para coordinar el trabajo.

#### Conclusión:

**Debemos actualizar el documento con los aportes que cada uno quiera realizar y presentar un modelo de índice.**



RED DE AUDITORES INTERNOS  
DE UNIVERSIDADES NACIONALES

## MINUTA DE REUNIÓN

TAREAS	TEMA	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
Trabajaremos en el Drive sobre el documento presentado y presentaremos una propuesta de índice.	Trabajo remoto o virtual.	Todos	13/04/22.
Se asignarán objetivos a cumplir semanalmente.			

### PROXIMA REUNIÓN

**Fecha:** 04/05/2022 a las 10 hs.

**Lugar:** Encuentro Virtual

**Convocados:** Todos los integrantes. No se prevé invitación a otras personas.

### FIRMAS PRESENTES

  
LIVIO BARBIERI

  
Elise