



MINUTA DE REUNIÓN

Puntos Críticos de Control en Recursos Humanos (Teletrabajo)

TEMA:	SEGUNDA REUNIÓN GT 8 - Objetivos - Pautas de trabajo	002/21
FECHA:	08/09/2021 Inicio: 10.10 hs. Finalización: 11.00 hs.	
LUGAR:	Encuentro Virtual	
PRESENTES: (orden alfabético)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marcelo Amaolo 2. Livio Barbieri 3. Carolina D'Angelo 4. Walter Fernández 5. Nancy Navarro 6. Elisa Rojas Donaire 	
AUSENTES:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Horacio Cortina (ingresó a la sala virtual, pero se tuvo que retirar por razones particulares) 2. Esteban Ferrari 	

RESUMEN:

Se inició la reunión leyendo la minuta del encuentro anterior.

Luego, Marcelo Amaolo, comentó la situación de virtualidad en la Univ. De Comahue desde que comenzó la cuarentena. Explicando que tanto en Río Negro como en Neuquén se aplican protocolos diferentes. Así como también señaló que actualmente no se exigen las tareas presenciales. No se controla la asistencia. Esto conlleva a que algunas áreas funcionen bien con tareas virtuales y a otras áreas no las benefició el trabajo remoto. El trabajo virtual se realiza mediante conexión por VPN, pero el problema que han tenido algunos agentes es el mal servicio de internet; sin embargo, el Programa de Conectividad, ayudó a paliar este último inconveniente.

Agregó que en la dispensa del trabajo presencial, está dada para aquellas personas que tengan hijos en escolaridad.

También destacó que deberían definirse perfiles, para ver qué trabajos pueden realizarse de manera remota.

Luego, Livio y Elisa comentaron que al ponerse en contacto con personal del área informática de la UNCuyo, desde el sistema de VPN, se puede ver un registro de las horas de conexión y desconexión de los agentes, pero sin quedar un registro de navegación de usuario. El coordinador de TlyC, señaló, que el reporte de navegación se podría obtener de cada programa y sistema de la Universidad, siempre que estén programados.

En función de la tarea propuesta en la 1ra. Reunión: Recabar información sobre las normas que existan en nuestras Universidades, en materia de trabajo remoto o virtual. Los integrantes expusieron:

- Walter: En su Universidad, en marzo 2020, por resolución rectoral se dispuso la suspensión de actividades presenciales, promoviendo el teletrabajo en 2 líneas: respecto al trabajo administrativo, cada jefe de área decidía cómo se iban a realizar las tareas. En cuanto al trabajo docente, promover el uso del aula virtual.

A medida que se fueron habilitando actividades presenciales a nivel nacional, la Universidad dispuso que cada área informara cómo iban a concurrir el personal, para administrar los espacios y seguir los protocolos. (asistencia por burbujas)

Finalmente, el 18/08/2021, se estableció la presencialidad al 100%. Salvo los exceptuados a concurrir, los cuales podrían seguir trabajando remotamente.

- Nancy: explicó que en el caso de la UAI de la UNTREF, trabajan con presencialidad parcial (asistiendo días intermedios, 4 horas por día). Y que la situación, en toda la Universidad, fue muy parecida a lo que expuso Esteban.

Por resolución del rector, desde el 06/09/2021, se estableció la presencialidad al 100%. De todas maneras, cada jefe y los agentes, van ir administrando la presencialidad, ya que todo es muy nuevo.

Agregó que, durante toda la pandemia, por resoluciones rectorales, la Universidad se adhería a los decretos nacionales. Pero que en lo resolutivo, no se establecieron concretamente cómo debía hacerse el trabajo on-line. Así como ahora tampoco, se explicita el regreso a la presencialidad total.



MINUTA DE REUNIÓN

- Carolina, expuso la situación en la UNCuyo. Coincidiendo, que en Rectorado emitió resoluciones dispensando la asistencia a los lugares de trabajo. Las tareas se realizaron de forma remota mediante conexión por VPN. Además en el caso que el personal no contara con los elementos de trabajo, podían solicitar llevarse a sus hogares por ejemplo la computadora de trabajo y/o silla ergonómica, firmando una planilla con el detalle de los elementos que retiraba de las instalaciones de la Universidad.

Nancy, se suma a este último comentario, porque en la UNTREF también se utilizó este mecanismo, pero que además de la planilla de retiro de elementos, también tienen una planilla que firman cuando se devuelven los elementos de trabajo. Ya que está ligado y consta en el sistema patrimonial de la Universidad.

- Marcelo, agregó que en UN de Comahue, también se suspendieron las actividades iniciada la pandemia. Y que en las resoluciones rectorales de adhesión a las medidas nacionales, se delega en cada decano y autoridad superior, la decisión de establecer cómo se iba a realizar el teletrabajo (en cada oficina).

También comenta que la Universidad aprobó un protocolo de seguridad e higiene que establece las medidas correspondientes para la vuelta a la presencialidad.

En cuanto a la modalidad de trabajo de esa UAI, la asistencia fue aleatoria, organizando entre los agentes los días de asistencia al lugar de trabajo y el horario.

En cuanto a las 17 Unidades Académicas que forman parte de la UN Comahue, algunas se adaptaron rápidamente a la virtualidad y a otras les costó un poco más, las cuales establecían medidas en términos generales.

Por lo cual, concluye que no hay homogeneidad en la forma de desarrollar las actividades y las medidas que tomaron cada Unidad académica.

Conclusión:

Luego de haber planteado los casos que se presentan en cada una de las Universidades, llegamos a la conclusión de que no existe una normativa uniforme que regule el trabajo remoto, ni la vuelta a la presencialidad, por lo tanto nuevamente hicimos hincapié en la necesidad de colaborar con las autoridades para que se dicten normas que regulen estas situaciones.

Finalmente, nos propusimos analizar cuáles son los procesos involucrados, para luego determinar los subprocesos y dividirnos el trabajo en función de ellos.

TAREAS	TEMA	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
Analizar cuáles son los procesos involucrados.	Trabajo remoto o virtual.	Todos	06/10/2021



RED DE AUDITORES INTERNOS
DE UNIVERSIDADES NACIONALES

MINUTA DE REUNIÓN

PROXIMA REUNIÓN

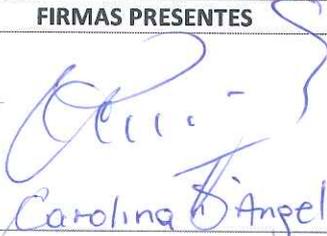
Fecha: 06/10/2021

Lugar: Encuentro Virtual

Convocados: Todos los integrantes. No se prevé invitación a otras personas.

FIRMAS PRESENTES


LIVIO BARBIERI


Carolina Di Angelo